

2023 洲际油气股份有限公司 环境、社会和公司治理（ESG）报告



CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于洲际油气	05
可持续发展管理	13

专题：以国家能源需求为己任 积极参与“一带一路”共建

能源合作	20
技术交流	21
社会福祉	22
文化融合	23

01 公司治理 Corporate Governance

公司治理结构	25
内控与风险管理	27
商业道德	27

02 环境保护 Environmental protection

应对气候变化	29
污染防治与生态系统保护	34
资源利用与循环经济	41

03 社会责任 Social responsibility

社会贡献	43
创新驱动	47
供应商与客户	49
员工	52

04 附录 Attachment

关于本报告

About this report

本报告是洲际油气股份有限公司发布的首份环境、社会和公司治理(ESG)报告，旨在回应各利益相关方的关切和期望，以全面、客观、规范、透明的原则，全面展示洲际油气在环境保护、社会责任和公司治理等领域的理念、行动和成果。

发布周期

本报告为年度报告，与公司财务报告同步发布。

时间范围

本报告披露内容覆盖周期2023年1月1日到2023年12月31日。为增强报告的可读性及前瞻性，部分议题做了回顾和延展。

实体范围

本报告披露所有资料和数据均来自洲际油气股份有限公司及其附属公司。数据覆盖范围包括集团总部和列入年报范围的附属公司。

数据说明

本报告所披露数据来源于公司实际运行的原始数据、内部统计数据、政府部门及第三方机构公开数据等。本报告涉及的金额除特别说明外，均以人民币为计价单位。

数据说明

本报告所披露数据来源于公司实际运行的原始数据、内部统计数据、政府部门及第三方机构公开数据等。本报告涉及的金额除特别说明外，均以人民币为计价单位。

指代说明

为便于表述和阅读，本报告中使用“洲际油气”、“公司”、“我们”指代洲际油气股份有限公司。

编制依据

联合国2030年可持续发展目标(SDGs)
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)

可靠性保证

本报告披露的所有内容和数据都已经获得洲际油气董事会审议通过。公司保证本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏。

确认及审批

本报告经管理层确认后，于2024年4月24日获得公司董事会审批通过。

报告查询指引

本报告可于公司网站(<http://www.geojade.com>)和上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)查阅。若本报告和公司年度报告有任何抵触或不相符之处，以年度报告为准。

董事长致辞

Message from the Chairman



作为洲际油气的董事长，我很高兴同各位股东、合作伙伴和利益相关者分享我们在ESG（环境保护、社会责任和公司治理）方面的理念、成绩和承诺。

企业的成败绝不仅仅取决于经济绩效，正确的ESG理念和作为更是企业可持续发展的重要保证。因此，我们一直致力于在各个领域做出积极的贡献，确保公司的业务持续地对环境产生积极影响、对社会产生正面效益、追求最高的公司治理标准。

在海外油气投资项目中，我们致力于将环保贯穿于油气投资的全过程。在设计中采用环境友好型的实用技术和工艺，生产项目积极进行节能减排，减少温室气体排放，优化资源利用，保护当地生态环境。我们积极推动能源转型，加大对新能源的前瞻性探索和研究，适应未来能源行业发展趋势。

我们把积极履行社会责任作为企业的重要功能之一。在资源国，公司积极支持当地教育、健康和社会福利项目，建设社区友好型油气投资项目。我们积极相应党和国家号召，围绕“六保六稳”和“扶贫攻坚”开展各项工作。

我们在公司治理方面推行全员、全方位、全过程的内部长效管理，不断加强内控审计，以确保公司运营合法合规。公司党支部全体党员在公司“忠诚担当协同进取”核心价值观的指引下，积极发挥党员的先锋模范作用带头作用和钉子精神，逐步将公司治理、企业经营提升到一个新高度。

借此机会，我谨代表公司感谢大家的支持和信任，我们期待与您一起努力，共同推动公司的可持续发展。谢谢！

陈焕龙

关于洲际油气

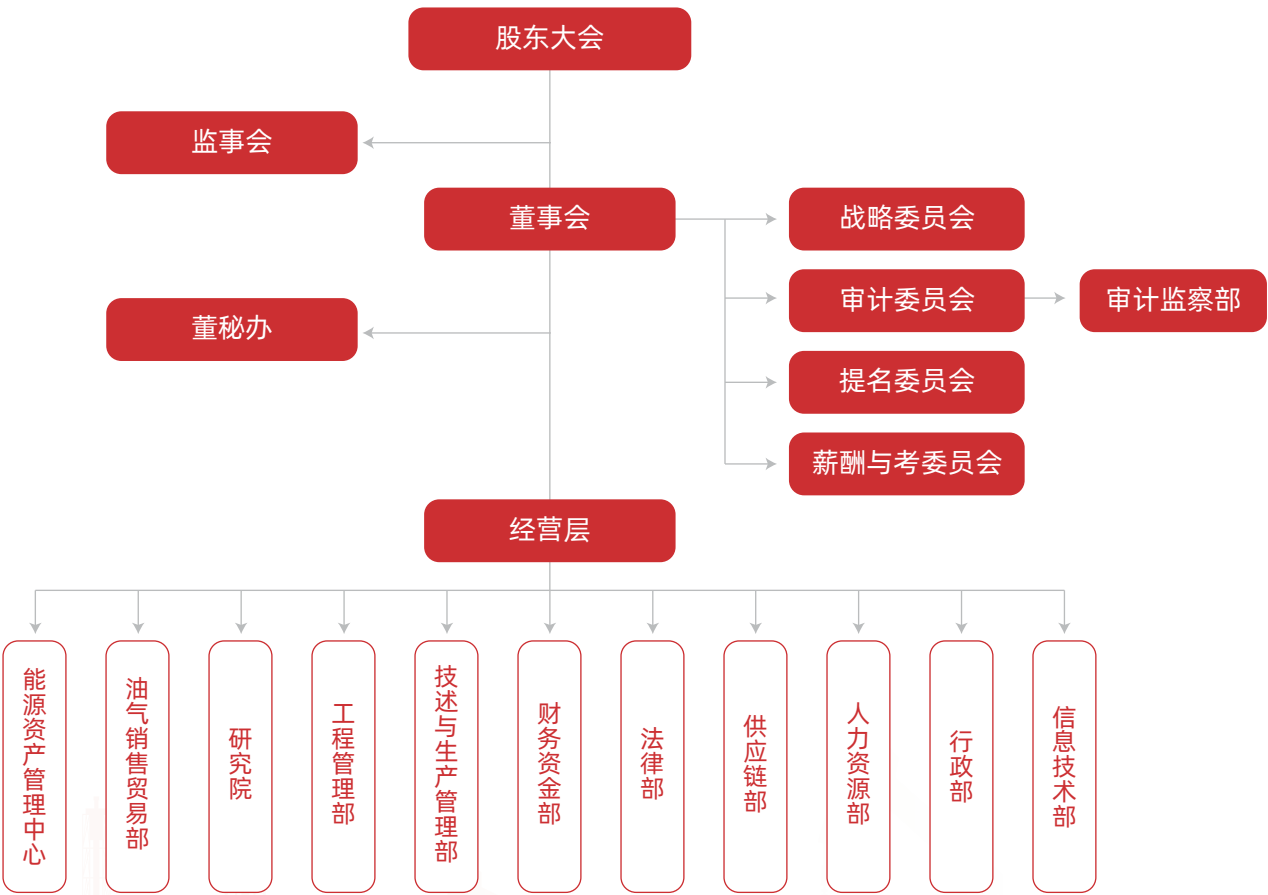
About Geo-jade petroleum

公司简介 Company Profile

洲际油气股份有限公司，前身为海南正和实业集团股份有限公司、海南华侨投资股份有限公司、海南侨联企业股份有限公司等。公司成立于1984年8月，是海南省最早公开发行的股票试点企业之一，公司股票于1996年10月8日在上海证券交易所上市交易（股票代码：600759）。

基于中国的石油供需现状、国家鼓励各类企业走出去”战略的实施以及向各类资本开放上游勘探开发领域的政策导向，公司积极响应国家“一带一路”伟大战略构想，以哈萨克斯坦为起点，以石油勘探与开发为主业，以“致力于成为国际化综合性能源公司”为发展愿景，以中亚和欧洲为核心业务区域、积极开拓中东石油市场，业务涵盖石油天然气勘探开发、新能源业务发展、油服工程支持保障、国际石油贸易四大板块，整体上构成一条完整的以油气为主业的产业链。在实现企业自身良性发展的同时，为解决中国的能源瓶颈和安全问题贡献企业应有的力量。

组织架构 Organization



企业文化

Company Culture

洲际油气企业文化是洲际油气的核心价值观、思想方法和行为方式的综合。它源于公司经营团队和员工队伍对于有效经营企业的系统理念和长期实践，并在洲际油气的发展过程中逐渐形成。洲际油气企业文化是一个整合了公司战略和核心价值观的文化架构，为我们提供了清晰的实践方法，为我们明确了取得业务成功所需努力的方向。



我们的愿景

致力于成为一家国际化综合性能源公司



我们的使命

为股东创造价值、为员工创造价值、为资源国创造福祉



我们的价值观

忠诚、担当、协同、进取

忠诚

对股东忠诚
对公司忠诚
对岗位忠诚
对事业忠诚

担当

既讲家国情怀
又说历史使命
勇于承认错误
敢于承担责任

协同

不计个人得失
重视团结协作
不分帮派立派
重视平台价值

进取

勇于承担
敢于决策
接受挑战
坦诚沟通

业务模式

Business Model

洲际油气是一家快速发展中的以国际油气勘探开发为主要业务，同时致力于投资油气下游加工产业、油气销售和新能源的上市公司。公司始终坚持“项目增值+项目并购”双轮驱动和“油气并举”的发展战略，立足中亚，适时适度进军国际其他油气富集地区，深挖现有项目潜力，寻求高质量油气项目，积极把握国内油气改革机遇。通过境内、境外的资本/资金、国外优良油气资源、优秀管理资源、当地优势生产资料 and 市场的整合，实现公司储量、产量规模的提升和利润的成倍增长。公司现有油气投资项目覆盖哈萨克斯坦、阿尔巴尼亚等国家。



企业大事迹

Corporate
Deeds

1984 年

洲际油气前身海南侨联企业股份有限公司成立

1996 年

公司股票在上海证券交易所上市交易

2014 年

企业名称由“海南正和实业集团股份有限公司”变更为“洲际油气股份有限公司”，主要经营范围转为石油业务；以5.26亿美元购买马腾石油公司95%的股权；收购北里海5个勘探区块65%的股权

2015 年

收购克山公司100%股权；与苏克公司、中科荷兰合作开发苏克气田

2016 年

参与投资阿尔巴尼亚的Bankers石油公司；参与投资NCP公司和收购哈萨克斯坦运输公司

2018 年

洲际油气通过竞标获得伊拉克Huwaiza和NaftKhana 两处区块的勘探和开发权

企业荣誉 Corporate Honor

- 2018年**
8月
- 公司荣获中华全国工商联合会颁发的“全国工商联上规模民营企业”证书。
- 4月
- 公司荣获“一带一路”投资并购十佳金哨奖。
- 2018年**
- 马腾石油公司（含其子公司“克山石油公司”）获得哈萨克斯坦商业评级机构颁发“2017年度先进企业”和“油气开采行业纳税大户企业银奖”。
- 2016年**
- 2018年
- 公司连续荣获“海南省民营企业100强”称号。
- 2015年**
- 2017年
- 哈萨克马腾石油公司连续获得哈政府颁发的“纳税企业银奖”和“石油行业佼佼者”证书及奖章。
- 2015年**
- 公司荣获丝绸之路和平基金会颁发的中哈“经济合作成就奖”。
- 2014年**
- 公司荣获《二十一世纪商业评论》评选的“中国跨境投资并购金哨奖”及“最佳一带一路实践奖”；获得丝绸之路和平基金会颁发的“中哈经济合作成就奖”。



可持续发展管理

sustainable development management

洲际油气将可持续发展管理作为公司经营发展战略的核心组成部分，是公司实现高质量发展、创造长期价值的重要基础。我们建立并持续完善ESG治理机制，将ESG理念融入公司的业务发展和日常管理之中。通过深入践行ESG理念、将ESG管理落到实处，我们持续为客户、股东、员工、合作伙伴、社区等各利益相关方创造价值，实现公司经济价值和社会价值、环境价值的平衡发展。



可持续发展治理

Sustainable Development Governance

为高效推进ESG管理工作，从最高决策层保证公司全体员工对洲际油气ESG理念、决策、行动达成共识，公司搭建了三层治理架构，包括董事会、管理工作组、执行工作组，推动ESG管理行动落地执行，实现ESG管理与业务管理、日常运营的有机融合，实现公司的长期可持续发展。

董事会是公司ESG管理工作的最高决策机构，负责统筹公司ESG工作，包括制定ESG治理架构，推动ESG工作规划的有效落地，审核ESG信息披露。

ESG管理工作组由部分业务和职能部门管理人员组成，在董事会指导和监督下落实公司的ESG行动规划，协调各职能部门、业务团队围绕ESG议题进行绩效提升，定期向董事会汇报工作进展。

ESG执行工作组由各职能部门、业务团队的代表员工组成，负责ESG工作的具体落地执行工作，并定期收集汇总ESG议题相关信息用于信息披露。

董事会

- 对 ESG 管理方针政策、组织架构、目标和战略进行决策；
- 对 ESG 相关风险和机会进行分析，识别和判定重要 ESG 议题；
- 指导和监督 ESG 管理工作组的工作，对 ESG 战略落地情况进行监 控、评估；
- 审阅 ESG 报告和其他 ESG 信息披露事宜。

管理工作组

- 拟定 ESG 管理方针政策、组织架构、目标和战略建议；
- 对公司 ESG 实质性议题进行分析，提出重要议题清单、议题分析和 绩效提升计划；
- 组织协调各职能部门、业务团队围绕 ESG 议题开展具体执行工作，提升 ESG 绩效表现；
- 编制 ESG 报告，为利益相关方沟通提供内容；
- 定期向董事会汇报 ESG 工作进展。

执行工作组

- 负责各自职责范围内 ESG 相关议题的落地实践；
- 负责开展 ESG 相关数据统计、信息归集工作

利益相关方沟通

Stakeholder Communication

关注各利益相关方的诉求和期待，积极与利益相关方进行沟通、合作，回应各方期待，并携手各方共创可持续价值，是洲际油气ESG管理的重要工作内容。我们基于公司的ESG理念、战略，充分考虑企业自身经营发展和利益相关方的广泛联系，识别出各利益相关方主体、及其相应关切。针对客户、股东和投资者、员工、合作伙伴、政府机构、社区等不同的利益相关方，搭建起多元化的沟通渠道、健全的沟通机制，定期了解和回应各方的意见和建议，为公司识别可持续发展相关风险和机遇提供参考，携手各方共同改进公司的ESG实践行动和信息披露。

主要利益相关方	主要诉求和期望	沟通渠道	反馈和实践
股东和投资者	有效治理 信息透明 财务稳健 可持续发展	股东大会 现场接待 官网、电话、邮件等	定期编制和发布财务、非财务信息 公司官网、交易所网站等渠道进行信息披露 组织投资人见面会等活动
客户	高质量产品 高品质服务 诚信经营	商务谈判 面对面沟通服务	保证产品品质 提升客户服务满意度 建立通畅的客户沟通渠道
员工	有竞争力的薪酬福利 健康与安全保障 职业成长机会 培训和能力提升	员工培训 员工沟通会议 员工满意度调查 员工意见反馈邮箱	收集员工意见和建议 不断优化HR制度 加强HSE管理 提供丰富的培训学习机会

主要利益相关方	主要诉求和期望	沟通渠道	反馈和实践
供应商和合作伙伴	稳定供应 公平透明采购 长期公平友好合作	供应商招标会议 商务谈判 供应商日常管理 供应商培训	完善供应商管理体系 动态评价供应商 赋能供应商发展 建立畅通沟通渠道
政府和监管机构	保障能源供应 合规经营 有序竞争 行业合作与赋能	政府相关会议 政企培训 政策建议通道	合法合规经营 践行商业行为准则 积极参与政企事务
社区	社区公益 扶住弱势群体 解危济困 保护社区环境	公益活动 社会组织平台 环保活动	发展公益基金会 参与社会救助活动 参与乡村振兴等社会活动 参与绿色环保活动

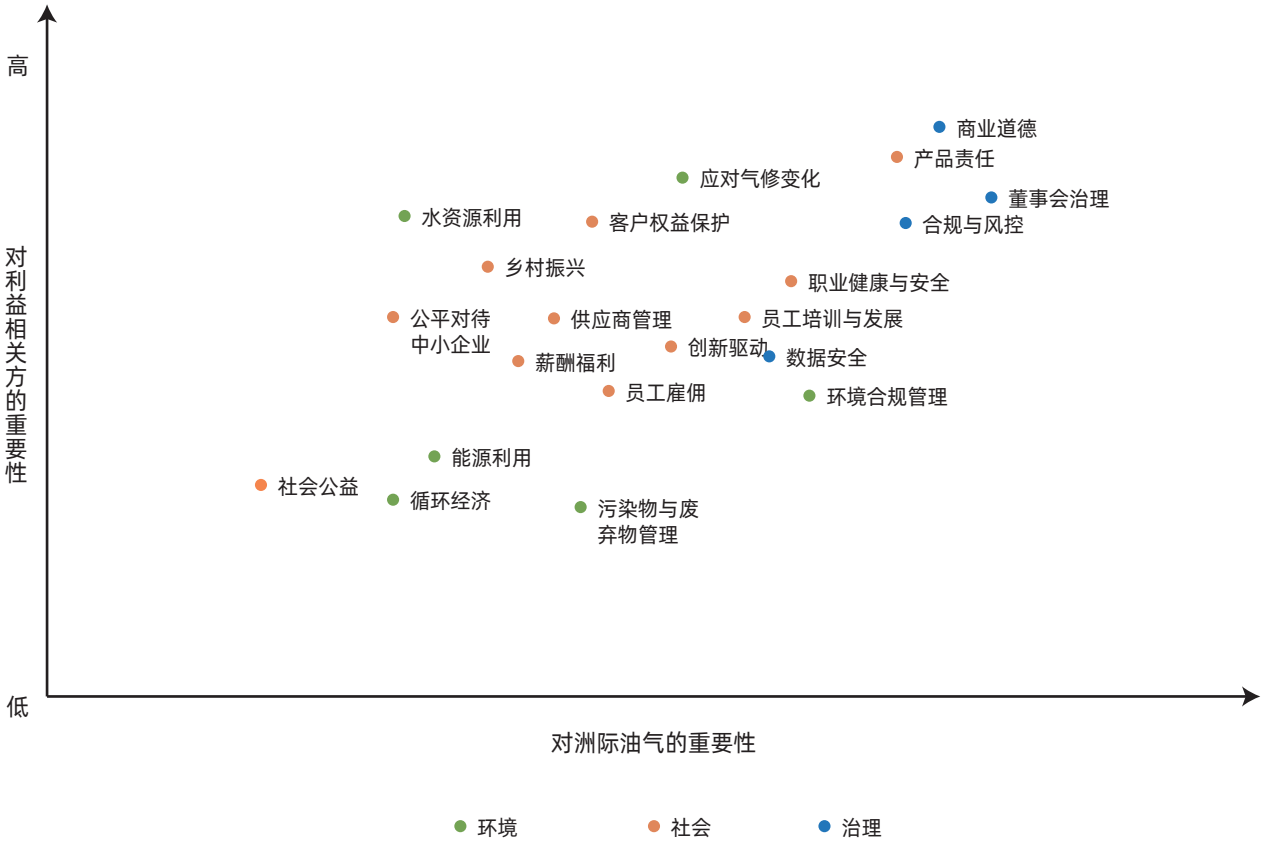
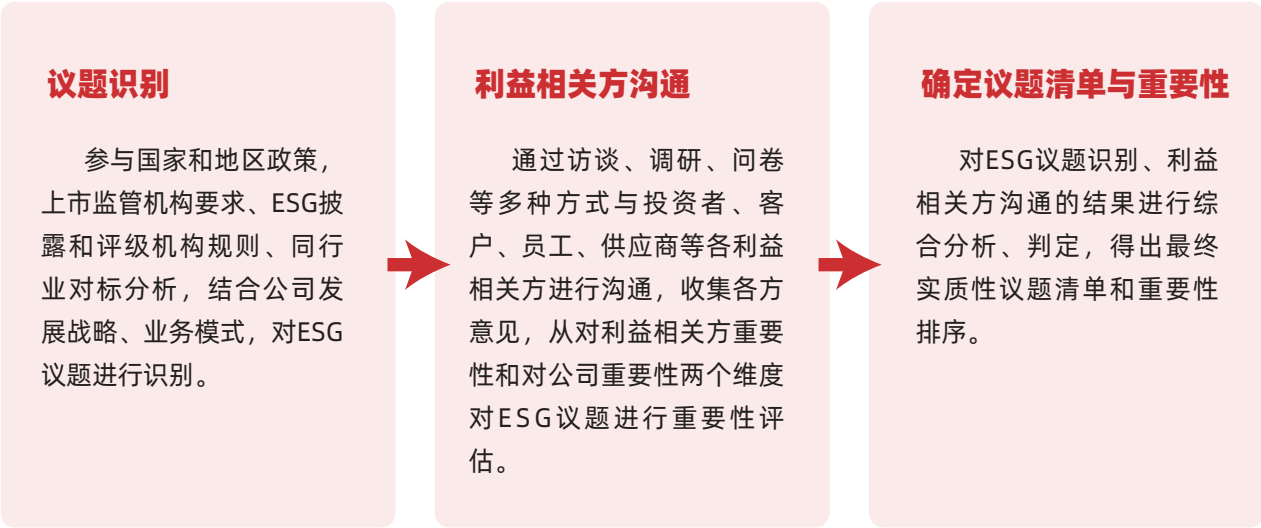
实质性议题分析

Analysis of Substantive issues

实质性议题分析是洲际油气ESG管理工作的重要环节，有助于我们准确识别和评估公司在可持续发展方面的风险和机遇，从而更有效的提升ESG绩效表现、回应利益相关方的诉求和期待。实质性议题包含对洲际油气的长期发展和利益相关方诉求都重要的事项，构成了我们进行ESG管理的主要内容。

在实质性议题分析过程中，我们基于国际国内政策，结合国内外ESG信息披露标准，对标同行业优秀实践，充分参考行业专家意见，通过问卷调查和访谈形式广泛了解各利益相关方的意见和建议，最终完成综合分析，构建出洲际油气ESG实质性议题清单和重要性矩阵。

环境	社会	治理
应对气候变化	社会公益	董事会治理
能源利用	乡村振兴	合规与风控
水资源利用	产品责任	商业道德
污染物与废弃物管理	客户权益保护	
生态系统与生物多样性保护	创新驱动	
循环经济	数据安全	
环境合规管理	供应商管理	
	公平对待中小企业	
	多元平等包容	
	员工雇佣	
	薪酬福利	
	员工培训与发展	
	职业健康与安全	



专题

专题:以国家能源需求为己任 积极参与“一带一路”共建

2023年,是共建“一带一路”倡议提出10周年。2013年9月和10月,习近平主席在哈萨克斯坦和印度尼西亚访问期间,分别提出建设“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”的重大倡议。共建“一带一路”顺应世界多极化、经济全球化的潮流,推动沿线各国开展更大范围、更高水平、更深层次的区域合作,是国际合作以及全球治理新模式的积极探索。10年来,在各方的共同努力下,共建“一带一路”从中国倡议走向国际实践,成为受欢迎的国际公共产品和国际合作平台。



2023年,也是洲际油气与“一带一路”十年之约的新起点。

2013年12月,洲际油气积极响应国家“走出去”战略和“一带一路”倡议,洲际油气对远期整体战略规划进行全新调整,确立了由房地产开发公司向油气勘探、开发公司转型的战略决策,致力于在全球能源市场中扮演重要角色。公司审时度势、率先布局,主动发展与沿线国家的经济合作伙伴关系。10年来,洲际油气在“一带一路”沿线国家积极开拓,坚持共商、共建、共享原则,在能源合作、技术交流、社会福祉、文化融合等方面践行可持续发展理念,在实现公司战略落地、业务发展的同时,兼顾经济、环境和社会价值,承担国家能源责任、同时为资源国带来广泛福祉。

» 能源合作

洲际油气坚持“项目增值+项目并购”双轮驱动和“油气并举”的战略方针,对国外优良的油气资源、对油气资源国的管理资源、对当地优势生产资料和市场进行持续的收购及整合,实现公司储量、产量规模化提升和利润的持续增长。

2014年6月,公司成功收购哈萨克斯坦阿特劳州的马腾石油公司95%股权,顺利完成了向油气行业领域的战略转型。截至2022年,洲际油气已在“一带一路”的首倡地——哈萨克斯坦共和国布局四个油气项目。2018年4月,洲际油气成功进入中东,在伊拉克中标两个项目,拿到了成为中型国际石油公司的入场券。

自2014年以来,洲际油气在以哈萨克斯坦为代表的“一带一路”国家进行了多个油气项目的投资。



» 技术交流

洲际油气重视在海外油气投资项目过程中应用先进的技术和工艺，把技术创新作为推动公司业务可持续增长的核心驱动因素之一。我们建立了实力雄厚的技术研究院，从国内外知名能源企业、科研机构引入经验丰富的专家，持续追踪行业前沿的科技创新成果，大力推动新技术在海外油田项目的落地，推动资源国能源领域技术进步。我们积极开展与资源国能源行业优秀企业的合作，联合开发油气资源，把先进的技术实践、前沿的管理理念引入到双方的合作中。我们多次组织海外项目公司员工到公司总部参加培训活动，与国内员工一起学习，就技术创新、管理提效进行研讨，共同致力于技术水平、管理水平的提升。



» 社会福祉

洲际油气在资源国积极承担社会责任，践行人类命运共同体理念，主动为项目公司所在社区发展做出贡献。我们大力开拓油气资源，在业务发展中为当地居民提供就业机会。我们持续推进人才队伍本地化，为当地聘用的员工提供有竞争力的薪酬、完备的福利和丰富的培训学习机会，支持员工的职业发展，进而为员工的家庭、社区的发展带来福祉。

我们主动支持当地的教育、健康、基础设施建设和其他社会福利项目，惠及广大社区居民，努力将海外项目建设成为社区友好型油气投资项目。在哈萨克斯坦，我们多次向“儿童慈善勋章”、“母亲之手”、“和睦”等慈善组织和基金会捐款，支持公益事业，扶危济困。我们为项目公司所在农村修建道路，支持社区经济发展。我们在地震后组织爱心捐款，为当地居民灾后重建贡献一份力量。



» 文化融合

洲际油气持续深耕在哈萨克斯坦等资源国的发展，在奋楫笃行发展业务的同时，积极参与和所在国家的政企互动、民间交流，为传播中国文化、增进国家间文化融合发挥积极作用。

公司多次受邀代表中国企业参加资源国组织的文化交流活动、“一带一路”主题高峰论坛，同时，我们多次接待项目公司所在国家政要来公司考察交流。

2023年11月2日，洲际油气受邀参加由上海合作组织、哈萨克斯坦共和国驻华使馆在京举办的“哈萨克斯坦电影周”活动开幕式。哈萨克驻华大使沙赫拉特·努雷舍夫先生对洲际油气在哈萨克斯坦共和国的投资行为表示赞赏，对洲际油气在管理、技术方面的输出给予高度评价。



2015年，洲际油气受中国驻哈萨克大使馆委托牵头筹建“在哈中资企业华商会”。



公司治理

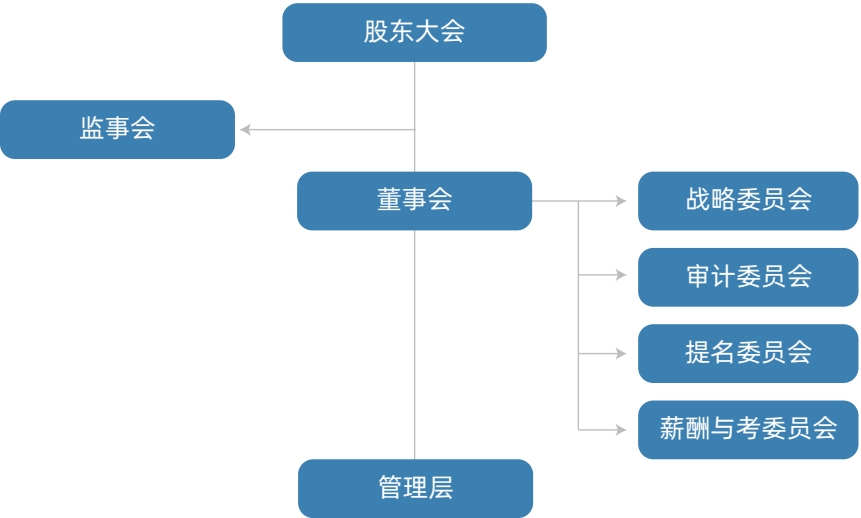
Corporate Governance

洲际油气将公司治理视为企业长期稳健发展的基石，同时也是企业为利益相关方创造长期价值的根本保障。我们坚持合规治理、科学治理，不断完善公司治理架构和制度建设，强化合规管理、内控与风险管理、反腐败、反不正当竞争等相关工作，保障公司决策过程公开、信息披露有效，促进公司健康可持续发展，维护各利益相关方的长期利益。

公司治理结构

Corporate governance Structure

洲际油气依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规，设立了股东大会、董事会及其专门委员会、监事会，并制定了公司章程和三会议事规则等完善的规章制度，建立权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间的“三会一层”机制，股东大会、董事会、监事会及经营管理层权责明晰，决策权、监督权和经营权相互制衡、协调运转，确保公司规范运营、妥善治理。



公司高度重视董事会建设，设立了规范的董事选举、任免机制和议事规则，不断提升行使董事会职责的专业能力。为满足公司发展需要，公司在董事会下设立了战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等4个专门委员会，为董事会决策提供支持。公司董事由股东大会选举产生，对股东大会负责，每届任期3年，任职期满可连选连任。洲际油气重视董监高多元化政策，在提名和委任过程中努力促进成员在性别、年龄、专业背景、业务技能、服务任期等方面的多元化，科学审慎的确定候选人员。截至2023年12月31日，公司董事会共有7名董事，其中独立董事3名，女性董事1名。各位董事分别在能源、石油化工、财务、金融等领域有丰富工作经验和深厚专业积累，能够为公司的决策提供专业意见。

公司监事会依照《公司法》《公司章程》等法规制度成立，对股东大会负责，对公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规进行监督。截至2023年底，公司监事会由3名监事组成，其中职工代表监事1名，由职工代表大会选举产生。公司鼓励员工参与公司治理和管理过程，积极提出反馈和建议，为公司持续发展提供更广泛的建议和支持。公司管理层由总裁、副总裁、董事会秘书、财务总监等高级管理人员构成，由董事会聘任，根据《公司法》《公司章程》等法规制度和董事会决议行使管理职责。公司管理团队普遍来自国内外知名能源企业，都是行业内多年历练的优秀人才，具有扎实的专业能力、丰富的企业管理经验和高效的执行力。

公司一贯注重股东大会、董事会、监事会以及高级管理人员的有效沟通和写作，通过建立定期会议、工作汇报、信息共享等沟通机制，确保公司治理体系合规高效运作，确保公司的决策制定和执行能够得到充分的讨论和审查。

股东大会是公司最高权力机构，依法行使职权。2023年，公司共计召开2次股东大会，审议董事会年度工作报告、公司年度财务决算报告及利润分配预案、监事会年度工作报告、选举公司监事议案等。

董事会严格按照《董事会议事规则》等制度行使相应权限和职责，在满足强制性信息披露要求的基础上，主动回应投资者关切，持续提升信息披露有效性和公司整体透明度。2023年，公司共计召开5次董事会会议，审议股东大会相关议案、各专业委员会履职报告、对外信息披露、公司章程修订等议案。

公司监事依据《监事会议事规则》行使职权，通过列席董事会会议、审阅财务报告等形式，保证《公司法》《公司章程》等法规制度有效履行。2023年，公司共计召开5次监事会会议，审议监事会年度工作报告、内部控制年度评价报告、关于修订《公司章程》部分条款的议案等。

公司重视投资者关系管理工作，依照相关法律法规和监管规则，制定《信息披露管理办法》等制度文件，并严格参照执行。2023年，公司对外发布各类公告85份，及时向投资者通报公司重大事项。

内控与风险管理

Internal Control and Risk Management

内控与风险管理是企业经营发展的基本保障，是防范企业风险、守护企业发展的重要工作。洲际油气以提升经营活动效率和效能、持续改善内部控制、实现公司战略规划为工作目标，依据《内部审计准则》《内部控制基本规范》等规则，搭建完整的内控审计体系，扮演好监督、评价和咨询服务的角色，确保公司内部控制和风险管理体的健全和有效，防范风险、优化管理。

在制度建设方面，公司持续推动管控规则的制定和完善，优化管控体系。公司的内控审计制度包括：《内部审计管理制度》《风险评估管理制度》《内部控制监督监察制度》《离任审计规定》《反舞弊与举报投诉管理制度》《外审机构协调管理制度》《公司纪律与处罚管理规定》《公司离任审计规定》等。我们通过制定修订完善的制度体系，将风险管理要求纳入业务管理流程、明确管理职责，强调风险识别、风险评估、风险监督和风险应对的闭环管理。

在组织设计上，董事会审计委员会下设立审计监察部作为内部审计机构，对公司财务管理、内部制度建设和执行情况进行内部审计监督。每个项目公司，公司都会派驻至少一名内控审计人员，驻场进行内控与风险管理。公司审计监察部在总部和各项目公司设有专职审计监察、内控人员，根据董事会审批的年度审计工作规划，围绕内控制度制定、审计文化宣导、重大问题审计监察、违法违规问责、风险问题整改等开展具体工作。

公司聘请外部专业机构进行年度内部控制审计，对公司总部和子公司内部控制设计的合理性和执行的有效性进行审计，并出具审计报告，与年报同步披露。

商业道德

Business Ethics

洲际油气严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争》《联合国反腐败公约》《联合国商业道德与人权原则》等法律法规、倡议，持续完善内部廉政管理体系，以最高商业道德标准要求员工，提升员工道德素养，不断夯实合规廉洁文化，实现诚信经营、合规治理，与生态圈伙伴共同维护公正公平的市场环境。

1. 廉洁制度建设

洲际油气恪守与防止贿赂、勒索、欺诈相关的法律法规，并注重公司内部廉洁合规制度建设。我们根据国家相关法律规定，制定了适用于全体员工的《洲际油气员工行为准则》等制度，规范员工行为，禁止任何形式的商业贿赂等违反法律法规和商业道德的行为。所有岗位工作人员须签署《廉洁自律承诺书》，签署此承诺书并取得相关授权后的公司职员方有权代表公司对外签署合同、协议。

2. 廉洁风控体系建设

在组织设计方面，洲际油气建立三道防线协同的风险管控体系，从流程体系上防控腐败、欺诈、商业贿赂等风险：第一道防线——业务职能部门；第二道防线——风控管理职能部门；第三道防线——审计及监察职能部门。通过分级授权、分事行权等机制设计，将廉洁风控和内控体系建设有机融合。

3. 廉洁文化建设

公司定期为员工举办廉洁宣贯，向员工宣贯常见的经济犯罪、刑罚及立案标准，督促员工敬畏法律、遵守制度、慎用权力。公司建立了反腐败反商业贿赂举报机制，制定了举报人保护制度。我们完善监督保障机制，对违法违规、违反商业道德的行为形成威慑，尊重举报人匿名举报意愿、保护举报人的隐私信息安全、维护举报人权益。

4. 与合作伙伴共促商业道德

洲际油气致力于与供应商、生态伙伴共建良性合作机制，通过和供应商、服务商、客户签署《洲际油气与合作方廉洁协议书》《反商业贿赂协议》等方式，强调洲际油气的核心价值观，倡导“公平、公正、阳光、透明”的合作原则，在双方订立、履行合同构成中，防止不正当商业行为的发生，共建合法合规、公正透明、健康可持续的商业伙伴关系。

环境保护

Environmental protection

应对气候变化 Tackling climate Change

洲际油气深刻认识到气候变化对地球和社会的深远影响，作为一家致力于成为令人尊敬的国际化能源企业的公司，我们有责任和义务积极通过多种措施实现绿色低碳发展，在减少温室气体排放、应对气候变化方面发挥积极作用。

1. 气候变化适应

为助力公司系统性地管理气候变化可能会产生的风险，我们积极采取行动，参考国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露（IFRS S2），结合TCFD（Task Force on Climate-related Financial Disclosures）框架，围绕治理、战略、风险管理以及指标和目标四大核心领域，对洲际油气面临的气候相关风险和机遇进行分析。

洲际油气在气候变化方面面临的风险是多方面的，涵盖物理风险、转型风险和法规风险。在物理风险方面，极端天气事件如风暴和洪水可能对公司的油田运营和基础设施造成影响。为此，公司加强了基础设施的抗灾能力，并制定了应急计划和恢复策略，以减轻这些风险的潜在影响。转型风险体现在全球向低碳经济的转型可能导致化石燃料需求下降，从而影响公司的市场定位和收益。洲际油气通过多元化能源组合，增加对可再生能源项目的投资，以减少对化石燃料的依赖，从而应对这一风险。法规风险涉及气候变化相关法规和政策的变化，这可能导致合规成本上升。公司通过积极响应政策趋势、调整业务策略来提前适应政策变化，以减轻这种风险。

同时，洲际油气在气候问题上面临的机遇也是多元的，包括市场、技术和声誉等方面。可再生能源市场的增长为公司提供了新的业务机会。洲际油气正在开发和投资可再生能源项目，如风能和太阳能，以把握这一市场机遇。技术机遇方面，碳捕捉、封存与利用（CCUS）技术的发展不仅可以帮助公司减少排放，还可以提供新的收入来源。公司正在投资研发CCUS技术，并探索其商业化应用的可能性。此外，公司认识到主动应对气候变化可以增强其品牌形象和市场竞争力，因此强化了气候行动的透明度和沟通，展示了公司在环境责任和创新方面的努力。

洲际油气将识别出的重大气候相关风险及机遇以及其主要应对举措总结为下表：

类别	风险 机遇	描述	应对举措
风险	物理风险	极端天气事件（如风暴、洪水）可能影响油田运营和基础设施	加强基础设施的抗灾能力，制定应急计划和恢复策略
	转型风险	全球向低碳经济转型可能降低化石燃料需求，影响市场定位和收益	多元化能源组合，成立新能源事业部，增加可再生能源项目投资，减少对化石燃料的依赖
机遇	法规风险	气候变化相关法规和政策变化可能导致合规成本增加	调整业务策略以提前适应政策变化
	市场机遇	可再生能源需求增长带来新的业务机会	开发和投资可再生能源项目，如风能和太阳能
	技术机遇	碳捕捉利用与封存技术(CCUS)的发展可以减少排放，提供新的收入来源	投资研发CCUS技术，探索商业化应用场景
	声誉机遇	主动应对气候变化可以增强品牌形象和市场竞争力	强化气候行动的透明度和披露，展示公司的环境责任和创新。

案例

» 马腾与克山项目（洲际阿特劳公司）的可持续发展目标

2015年9月，联合国正式通过了《改变我们的世界—2030年可持续发展议程》文件（以下简称“《议程》”），在《议程》中提出了17项可持续发展目标（SDGs），旨在推动世界在今后15年内实现3个史无前例的非凡创举——消除极端贫穷、战胜不平等和不公正、遏制气候变化。世界各国纷纷加入实现这些可持续发展目标的行动中，为促进《议程》目标在中国顺利落实，中国政府结合“十三五”战略规划的实施，于2016年9月发布了《中国落实2030年可持续发展议程国别方案》（以下简称“《国别方案》”）。《国别方案》既是指导中国开展联合国《议程》落实工作的行动指南，也是中国作为负责任的发展中大国担当的体现。

马腾克山项目从17项可持续发展目标（SDGs）中识别出符合公司实际情况的目标（7：经济适用的清洁能源、8：体面工作与经济增长、9：产业、创新和基础设施、12：负责任的消费和生产、13：气候行动），以公司在社会责任方面不断探索与实践，用实际行动落实《国别方案》，助推联合国提出的2030年可持续发展目标达成。

2023年，洲际阿特劳公司作为洲际油气在哈国运营的中资民营公司，坚定地执行公司总部制定的方针、政策，严格遵守哈国的法律法规要求，将生产经营与社会责任相结合，坚守主业，回报股东，促进股东权益最大化。不断完善公司管理结构、提升公司管理水平，努力实现企业价值与社会价值的有机平衡。

2024年，洲际阿特劳公司作为在哈油气行业领域的中资民营企业先行者，将在不断发展过程中秉承合作共赢、推行可持续发展理念，努力实现生产经营与环境保护的有机协调。在公司经营管理过程中，为中哈员工搭建成长平台，倡导员工与公司共同成长；承担中资民营企业主角色，弘扬丝路精神，积极履行社会责任，为地区经济基础建设、社会和谐做贡献，为实现“一带一路”互利共赢的美好愿景添砖加瓦；携手跨越不同种族、文明、文化，共创美好未来。

2. 布局新能源

洲际油气积极响应全球气候变化挑战，成立了专门的新能源事业部，通过推动采纳新能源解决方案，致力于减少公司运营的碳足迹。我们正逐步增加对可再生能源项目的投资，包括太阳能、风能等新兴技术，以实现能源结构的多元化和绿色转型。

» 新能源事业部的使命、愿景和行动

通过传统石油和天然气开采过程中，引入新能源技术，减少对传统能源的依赖，提高能源生产的效率，并减少对环境的影响。

可再生能源的应用:在油田场地或周边地区建设太阳能电站或风力发电场，以提供清洁的电力供应。这些能源可以用于采油过程中的设备和设施，减少对传统能源的依赖。

储能技术:利用先进的能源储存技术，如电池储能系统，将可再生能源产生的电能存储起来，以便在需要时供应给油田设施。

能效改进:通过采用先进的能源管理和节能技术，如智能传感器、空气源热泵、节能设备等，提高油田生产过程的能源利用效率，减少能源浪费。

碳捕捉与储存:在油田生产过程中采用碳捕捉技术，将二氧化碳等温室气体捕捉并储存起来，以减少对气候变化的影响。

电-氢-电技术应用:在油田的运输和设备中引入电动化技术或氢能技术，减少对石油和天然气的消耗，降低碳排放。

3. 碳减排行动目标规划

随着全球对气候变化问题的关注日益增强，能源行业逐渐转向更可持续的发展路径。根据国务院印发的《2030年前碳达峰行动方案》(国发[2021]23号)，对共建“一带一路”过程中的绿色低碳转型提出明确要求:秉持共商共建共享原则，弘扬开放、绿色、廉洁理念，加强与共建“一带一路”国家的绿色基建、绿色能源、绿色金融等领域合作，提高境外项目环境可持续性，打造绿色、包容的“一带一路”能源合作伙伴关系，扩大新能源技术和产品出口。洲际油气高度重视碳减排行动对于国家战略和企业发展的意义，致力于减少油气田开采、生产和运输过程中产生的碳排放，从而降低对气候的不利影响，实现碳中和或净零碳排放的目标，具体措施如下：

- ▶ 提高能源效率:采用先进的生产技术和设备，优化油田生产过程，减少能源消耗，降低碳排放。
- ▶ 应用清洁能源:逐步替代传统的燃料和能源，引入清洁能源技术，如太阳能、风能等，减少油田运营过程中的碳排放。
- ▶ 碳捕获与储存:在油田生产过程中采用碳捕获技术，将二氧化碳等温室气体捕获并储存，以减少碳排放到大气中。
- ▶ 植树造林和生态恢复:通过植树造林、湿地保护等生态恢复措施，吸收大气中的二氧化碳，减少碳排放的影响。
- ▶ 优化运输和物流:优化油田产品的运输和物流系统，减少运输过程中的能源消耗和碳排放。
- ▶ 提升社会责任意识:加强企业社会责任，推动员工和供应商参与碳中和行动，促进整个产业链的碳减排。
- ▶ 技术创新和合作:加大对碳减排技术研发的投入，鼓励技术创新和合作，推动油田行业向碳中和方向发展。
- ▶ 监测和报告:逐步完善碳排放监测和报告机制，及时跟踪和评估碳中和目标的实现情况，保证计划的有效实施。

污染防治与生态系统保护

Pollution Prevention and Ecosystem Protection

我们认识到污染防治、生态保护和环境风险管理对公司的长期可持续发展的重要性，在生产管理、运营管理等各环节保护自然生态系统。

1. 环境管理体系

我们以项目公司为单元，建立了环境管理体系，覆盖了项目的所有阶段，从策划、实施到后续的监测和评估，确保在我们的所有活动中均采取最佳实践来最大限度地减少环境影响。我们定期进行环境管理体系的内部审查和外部审核，以确保其效果并持续改进我们的实践。

案例

» 马腾项目环境管理体系

马腾项目积极响应当地环保法律法规，依据当地《生产和消费废物法》、《环境保护法》以及《有毒工业废物积累、运输、无害化和处置的卫生规则》(«Порядок накопления, транспортировки, обезвреживания и захоронения токсичных промышленных отходов»), 制定项目环境管理体系，有效地管理生产和消费过程中产生的废物。该体系侧重于实现废物减量化、资源回收利用和环境风险降低。通过采用高效的废物管理策略和技术，减少了对环境的负面影响，还提升了废物的经济价值，将其转化为有益资源。

具体措施包括采用先进的低废物技术，最大限度地减少生产过程中的废物生成;优化废物初步处理过程，以减少其危害性;以及高效回收利用废物，减少资源浪费。此外，项目还重视防止在废物处理过程中的任何形式的污染扩散，确保所有操作都在严格的环境保护标准下进行。

案例

» 阿特劳公司(马腾与克山项目)的绿色生产体系

公司按照国际通行的安全、健康、环境保护管理模式建立一套系统化、程序

化的 HSE 体系作为公司的基本管理手段，把HSE 理念视为企业文化的重要组成 部分，在公司运行过程中秉承“持续改进”的原则，追求公司的自我管理自我约在环境保护方面，公司及全部子公司、分支机构确保严格遵守相关环境保护法律法规，切实履行公司肩负的环境保护责任，并积极推进技术更新改造、节能降耗等各项措施：

1.公司在生产经营管理过程中严格遵守哈国环境保护方面的法律法规，牢固树立“环境是最稀缺资源、生态是最宝贵财富”的理念，强化环保意识，明确环境工作定位。重视监管，完善组织机构设置。落实预防性的管理原则，通过制度保证隐患排查和风险防控措施到位。依靠岗位责任制和考核机制在动态化管理中消除潜在的环保问题，不断提升油田依法治污、防范环境风险的能力，做到生态环境可持续发展。

2.增加环境保护投入，推动环保技术创新。一方面通过技术革新保护和改善环境，另一方面通过解决环境问题推进技术进步。采用科学的评估方法明确油田 环境保护过程中的技术要点和重点难点，重视油田生产作业期间各类资源规划利用与环境保护相结合，使用动态评估及信息化手段解决现场作业的环境保护问题，将科技创新作为油田生态环境质量提升和可持续发展的有力保障，积极打造 生态、和谐、无污染的生产过程。通过积极推进节能减排为主要目标的设备更新和技术改造，以及采用有利于节能环保的新设备、新工艺、新技术，实现用尽可能少的资源消耗和环境占用获得最大效益的目标。

3.按照哈国“生产项目区域设立卫生保护区”条例要求在油田附近村镇建立卫生保护区，绿化植树，促进绿色发展。

2. 生物多样性保护承诺

我们致力于保护运营地区内的生物多样性，我们认识到保护生物多样性对于维护生态系统健康和服务是至关重要的。因此，我们与当地社区、非政府组织和环境专家合作，开展生物多样性保护项目，确保我们的活动不会对敏感和受保护的生态区域产生负面影响。在新项目开发之前，我们执行严格的生态影响评估，确保任何潜在影响都得到妥善管理。

案例

» 马腾与克山项目生物多样性保护工程

2023 年，马腾与克山项目投资总额达到 5,460,000 坚戈（约合人民币 83,770 元），实施生物多样性保护工程，在油田附近村镇建立卫生保护区，绿化植树，促进绿色发展。

这些项目分布在莫斯科耶油田、卡拉套油田、卡拉通交油点、卡拉及东科油田和马亨油田。每一项绿化工作都旨在通过增植本土植物，恢复和增强油田周边地区的自然植被和生物多样性。生物多样性保护工程通过恢复原生植被和生态系统功能，帮助维持地区生物多样性。减缓土地退化和生态系统功能的下降趋势，为当地社区创造了更为健康和宜居的环境。

这些生物多样性保护工程是公司履行社会责任、积极响应国家环保政策的体现。通过实际行动，公司强化了与地方政府和社区的合作，共同推动地区环境改善和可持续发展。马腾和克山项目不仅关注其业务的经济效益，更致力于环境保护和社会贡献，为行业绿色发展做出贡献。

3. 油田开采后的土地恢复

在油田开采结束后，我们会将土地恢复到接近原始状态，包括实施土地复垦计划、重新种植本土植被、恢复土壤肥力、以及确保水体的净化和恢复。我们的土地恢复计划旨在促进生态系统的自然恢复，为野生动植物提供可持续的生活环境。所有恢复活动都根据科学指导原则进行，确保土地恢复工作的有效性和持久性。

4. 污染防治及废弃物处理

为了最大限度地减少我们的操作对环境的影响，洲际油气实施了一系列生态保护措施。这些措施包括限制开采区域的土地使用，以防止生态破坏；实施高标准的土壤和水质保护措施，防止污染；以及 采取措施保护野生动植物和它们的栖息地。此外，我们在运营中优先考虑使用环境友好型技术和材料。

案例

» 马腾项目废弃物管理措施(节选译文)

废弃物管理采用 АО«Матен Петролеум» 废物处理阶段：

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| • ОБРАЗОВАНИЕ | 生成 |
| • СБОР ИЛИ НАКОПЛЕНИЕ | 收集或积累 |
| • ИДЕНТИФИКАЦИЯ | 识别 |
| • СОРТИРОВКА (С ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕМ) | 分类（包括无害化处理） |
| • ПАСПОРТИЗАЦИЯ | 登记 |
| • УПАКОВКА (И МАРКИРОВКА) | 包装（和标记） |
| • ТРАНСПОРТИРОВАНИЕ И СКЛАДИРОВАНИЕ | 运输和储存 |
| • ХРАНЕНИЕ | 存储 |
| • УДАЛЕНИЕ | 处置 |

废物的危险等级是通过计算和实验方法确定的。基于《巴塞尔公约》（«Классификатором отходов»）关于控制危险废物跨境运输和处置的规定，为运输、回收、储存和填埋设定了三级危险等级：

- | | |
|-----------------------|----------|
| • ЗЕЛЕНый - ИНДЕКС G | 绿色 - G 级 |
| • ЯНТАРный - ИНДЕКС A | 橙色 - A 级 |
| • КРАСный - ИНДЕКС R | 红色 - R 级 |

案例

» 马腾项目废弃物管理措施(节选译文)

废物的分类基于对废物主要特征的连续评估和确定。分类考虑废物的位置、成分、数量、物理状态以及其毒理学、生态学和其他危险特性。废物分类的依据是 2007 年 5 月 31 日由哈萨克斯坦环保部长签发的第 169 号命令。

公司共产生 15 种废弃物

- | | |
|--|----------------|
| • ТВЕРДО-БЫТОВЫЕ ОТХОДЫ (ТБО) | 固体生活垃圾 |
| • ОТРАБОТАННЫЕ ЛЮМИНЕСЦЕНТНЫЕ ЛАМПЫ | 使用过的荧光灯管 |
| • ОТРАБОТАННЫЕ КАРТРИДЖИ | 使用过的墨盒 |
| • БУРОВОЙ ШЛАМ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОТРАБОТАННЫЙ | 钻井泥浆，包括使用过的钻井液 |
| • БУРОВОЙ РАСТВОР | 化学试剂包装 |
| • ТАРА ИЗ-ПОД ХИМРЕАГЕНТОВ | 油污布 |
| • ПРОМАСЛЕННАЯ ВЕТОШЬ | 使用过的油 |
| • ОТРАБОТАННЫЕ МАСЛА | 使用过的防冻液 |
| • ОТРАБОТАННЫЙ АНТИФРИЗ | 电极屑 |
| • ОГАРКИ ЭЛЕКТРОДОВ | 油泥 |
| • НЕФТЕШЛАМ | 医疗废物 |
| • МЕДИЦИНСКИЕ ОТХОДЫ | 废金属 |
| • МЕТАЛЛОЛОМ | 使用过的油滤芯 |
| • ОТРАБОТАННЫЕ МАСЛЯНЫЕ ФИЛЬТРЫ | 使用过的电池 |
| • ОТРАБОТАННЫЕ АККУМУЛ | 使用过的轮胎 |
| • ОТРАБОТАННЫЕ ШИНЫ | |

马腾项目对这些废弃物进行了分类，以及无害化的转运，确保产生的废弃物可以得到回收利用或无害化处理。

废弃物处理的管理行动侧重于两个主要领域：废气处理和排放控制、废水管理和处理。

在废气处理和排放控制方面，我们的目标是最大限度地减少有害废气的排放并实现废气的再利用，包括减少废气排放、监测与报告废气排放以及废气再利用，以降低对环境的影响和改善空气质量。

我们通过实施先进的排放控制技术和优化工艺流程，如安装废气回收系统和改善燃烧效率，减少了有害气体的排放。我们采用先进的监测设备持续跟踪废气排放，确保遵守所有相关的环境法规，并通过透明的方式向公众和利益相关者报告我们的废气排放数据。此外，我们正在探索废气再利用的可能性，如将废气转化为能源或其他有用的产品，从而实现资源的循环利用。

在废水管理和处理方面，我们最大限度地减少废水的产生，并确保所有排放的废水都经过严格处理，以保护水资源和生态系统。

我们购置先进的废水处理设备，以确保废水在排放前达到或超过法规标准。这些设备能够有效去除有害物质，并将废水处理至安全水平。我们积极推广废水回收和再利用计划，将处理后的中水用于灌溉、工业冷却或其他非直接饮用目的，从而减少对新鲜水资源的依赖。此外，我们还致力于减少废水中污染物的含量，包括采用先进的处理技术和优化化学品的使用，以减少对环境的影响。

污泥处理方面，我们积极采用生物降解和植物吸收的处理方法，将污泥处理成为对环境无害的物质，有效降低污泥对环境造成的负面影响，为环境保护和可持续发展做出了积极贡献。

5. 应对环境事故的措施

我们高度重视环境风险管理，通过系统性措施预防和应对可能的环境事故，同时评估并管理我们的运营活动可能带来的环境风险。在促进能源开发的同时，也积极履行环境责任，保护我们共有的地球家园。

为有效应对可能发生的环境事故，如泄漏、溢油等，洲际油气建立了一套全面的应急响应机制。确保一旦发生事故，我们能迅速采取行动以最小化环境影响。我们的响应措施包括但不限于事故现场隔离、污染控制、受影响环境的清理和修复。事故原因调查是我们响应流程的关键部分，旨在确定事故背后的根本原因，并制定措施预防同类事故再次发生。我们还定期进行应急演练，确保所有相关人员熟悉应急程序，能在需要时迅速有效地行动。

6. 环境风险评估与管理

我们对所有运营活动进行详细的环境风险评估，以识别和评估可能对环境造成影响的潜在风险。我们的评估过程包括识别潜在的环境风险来源，评估这些风险对环境可能造成的影响程度，以及风险发生的可能性。基于评估结果，我们制定了风险管理计划，包括风险缓解措施、监测计划和应急准备。我们的目标是通过有效的风险管理策略预防环境事故的发生，并最大限度地减少我们的运营活动对环境的潜在影响。

资源利用与循环经济

Resource Utilization and Circular Economy

我们深知资源的高效利用和循环经济的重要性。因此，我们致力于在生产和流通过程中实现资源的减量化、再利用和再循环，以减少环境影响并提高运营效率。通过优化能源、水和原材料的使用，提升资源利用效率，降低生产成本和环境足迹。

1. 能源效率提升

能源效率的提升不仅关乎经济效益，更是我们对环境责任的体现。我们定期评估并更新我们的设备和技术，引入更高效的能源使用解决方案。石油开采方面，公司正在实施全面的能效提升计划，通过升级设备、优化工艺流程和推广节能技术，比如在油田的泵站使用能效更高的电机，以提高能源使用效率，减少能源消耗和碳排放。我们采用了先进的数据分析工具，确保能源在生产过程中的最优使用。通过操作流程进行细致的分析和优化，我们成功地降低了能源消耗。

2. 水资源高效管理

我们深知自然资源的宝贵，尤其是在我们的业务核心地区哈萨克斯坦——水资源紧张的地带。因此，我们承诺通过实施高效的水资源管理策略，优化水资源使用，减少环境影响。以下是我们在水资源高效管理和能源效率优化方面的详细措施：

- 我们在生产过程中采取了水再利用和回收技术，减少了对新鲜水资源的需求。我们通过设置高效的水处理设施，将生产过程中产生的废水经过处理后循环使用，大幅度减少了对外部水资源的依赖。
- 我们在所有运营中推广高效的用水技术和节水措施。通过安装节水装置和优化水使用流程，显著降低水耗。
- 为了减少生产活动对水资源的污染，我们严格执行污水处理标准，并运用先进技术进行废水处理，确保所有排放水都达到或超过当地环保要求。

3. 循环经济

垃圾是放错位置的资源，作为一家能源公司，循环经济十分重要，我们努力促进材料和资源的循环利用，确保资源在经济中的最大价值被利用，减少对环境的影响。通过实施循环经济原则来减少资源消耗和废物产生，实现可持续发展。

在材料回收方面，我们实施了一系列计划，最大化回收和再利用在生产过程中产生的废弃物。如金属、塑料和其他非有害物质的回收，通过与专业回收公司合作，确保这些材料得到妥善处理和再利用。

在油管使用方面，我们将废旧油管经过仔细的分类和评估，筛选出可以直接重新进入生产流程的油管和适合进行再加工的油管。对于可再利用的油管，我们进行彻底的清洁和必要的维修，以确保其符合安全和操作标准。而不再适合在原有功能上使用的油管，则转入我们的再加工程序，通过切割、重塑等过程转化为其他有用的工业产品。

在油桶使用方面，洲际推行重复利用的措施。油桶经过严格的清洗和检测后，会再次被投入到使用中，实现了资源的循环利用。这不仅有助于节约资源、减少浪费，还有利于保护环境、促进可持续发展。

烟囱余热回收也是洲际项目公司践行的一项重要环保举措，有效地利用了废弃的热能，降低能源消耗，促进循环经济的发展，对缓解全球气候变暖具有积极意义。

在产品设计的可持续性方面，比如炼油工艺、燃料配方等，我们在设计过程中考虑到产品的整个生命周期，使用便于循环利用的材料。

在资源利用方面，洲际油气采用高效的资源管理和利用策略，以减少浪费和提高资源效率。如优化供应链管理，减少物料运输中的能源消耗和废物产生，以及在运营过程中实施节能措施。

供应商选择方面，我们始终坚守着高标准、严要求的原则。特别是在关键部件的采购上，我们更注重环保标准的考量，倾向于选择那些环保标准高的企业作为我们的合作伙伴。这些企业不仅在生产过程中严格遵守环保法规，还积极采用先进的环保技术和设备，确保产品从源头上就符合环保要求。通过与这些高环保标准的企业合作，我们不仅能够确保关键部件的质量和性能达到最优，还能够有效延长耗材的使用年限。这不仅降低了我们的运营成本，更减少了对环境的负担，符合我们企业可持续发展的理念。

此外，员工在实现循环经济目标中起到了关键作用，因此我们对员工提供相关的教育和培训，以提高他们对循环经济原则和实践的理解和参与。我们还积极寻求与其他企业、政府机构和非政府组织合作的机会，共同推动循环经济的实施。我们还鼓励创新，探索新的方法和技术，以提高材料回收率和资源利用效率。洲际油气不仅致力于减少资源消耗和废物产生，而且通过循环经济的实践，推动整个行业和社会朝着更加可持续的方向发展。我们将持续评估和改进我们的方法，为保护环境、促进经济可持续性作出贡献。

社会责任

Environmental protection

社会贡献

Social Contributions

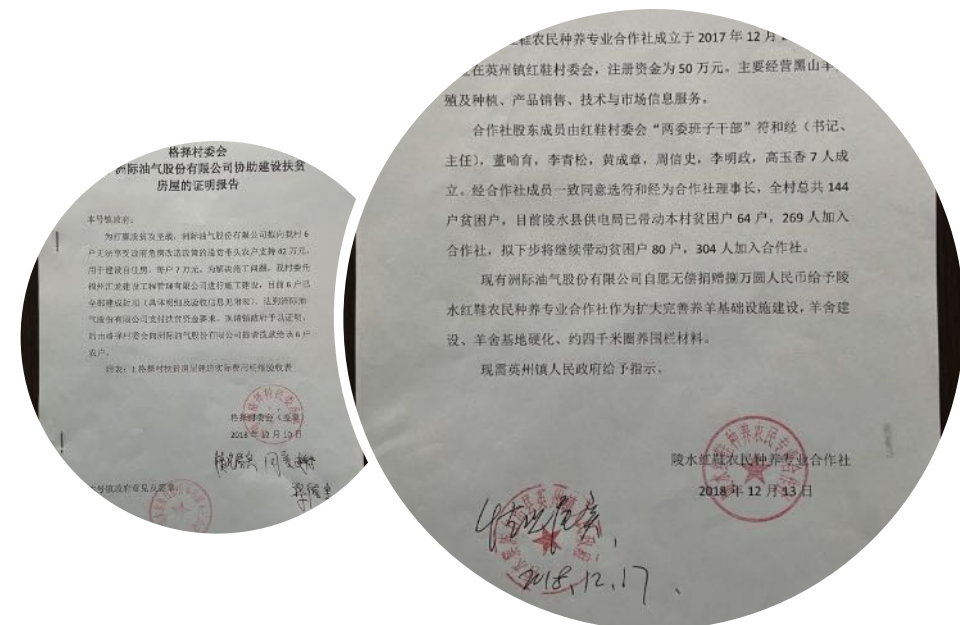
洲际积极响应国家倡议，主动承担社会责任。公司持续在社区建设、乡村振兴、环境保护等方面发力，用实际行动助力当地发展，改善民众生活。我们积极参与社会公益活动，关注弱势群体，为他们提供力所能及的帮助。

1. 公益慈善活动

洲际油气注重公益活动的组织与参与，以实际行动践行奉献精神，帮助困难群体，用爱心和行动传递正能量。



公司深入参与到地方政府扶贫攻坚工作中，根据政府的明确要求制定了详细且务实的扶贫计划，每年批拨预算，通过切实有效的措施，帮助当地社区走出贫困，实现共同发展。



2020年新冠疫情突发，疯狂肆虐。在国难家危之际，洲际油气挺身而出，充分利用作为跨国石油公司在海外的资源，紧急采购防疫物资，用来捐赠给湖北省和海南省，用于开展疫情防控工作。



2020年，洲际油气股份有限公司荣获所在党委颁发的“社会责任突出贡献集体”。

2. 资源国社区发展

洲际石油一直以来致力于与当地社区的深度融合和共同发展，严格保障社区人权，通过多方面举措积极参与社区建设，不断加强社区沟通，携手当地社区共同迈向繁荣。

在业务的广泛推进中，公司始终秉持高度的社会责任感，保障社区人权，促进社区的和谐稳定。

- ▶ 严格遵守国际公约和法律法规，保障社区居民的基本人权。
- ▶ 听取当地社区居民诉求，维护项目发展和社区居民的和谐关系。
- ▶ 尊重当地风俗习惯和文化传统，积极识别并评估运营活动可能对周边社区产生的各种影响。

洲际始终秉持负责任的运营理念，致力于维护与社区之间的和谐友好关系。我们积极贡献税收，努力创造就业机会，为当地居民提供稳定的工作岗位，帮助他们改善生活水平，不断加大基础设施建设投入，支持当地经济发展和社区进步。

- ▶ 带动当地经济发展:在同等条件下，我们公司坚持优先考虑当地承包商和尽量实现当地采购的原则，支持与促进地方经济的发展。在创造本公司效益的同时，也为资源国贡献税收、创造就业岗位，引进世界的先进技术和管理水平，帮助当地政府、企业、合作伙伴供应商一起提高管理水平，更好的迈向国际化。
- ▶ 提供就业机会:劳工“当地化”是我们公司的重要战略之一，为更多当地居民提供就业机会，有效解决了当地失业率高的问题。通过招聘和培训当地劳工，提升他们的就业技能，增强他们的生活质量。
- ▶ 基础设施建设:我们积极参与当地基础设施建设，投资修建道路、建设学校、医院、水电设施等，为当地居民的生产生活提供便利条件，也为当地经济的长远发展提供了有力支撑。

项目公司在推进关键性的建设、生产活动之前，高度重视并积极开展与所在社区的互动与沟通。公司会主动与当地政府高层进行会议探讨，就项目的规划、实施及可能涉及的法规问题进行深入交流，为项目的顺利推进奠定坚实基础。为了充分尊重并吸纳当地民众的意见和建议，公司广泛邀请社区代表及民众参与，倾听他们的声音，确保项目规划与实施过程中能够充分考虑到社区及民众的利益，尽可能减少或避免可能产生的负面影响。我们注重与当地文化的融合与传承，组织各类文化交流活动并邀请社区居民参加。

我们还积极参与社区公益活动，为社区的发展贡献自己的力量。与社区建立了深厚的互信关系，携手共创了企业和社区共同发展的良好局面。

案例

» 马腾项目

2023年，马腾项目公司积极参与社会援助活动，支持和改善社区福利。全年共实施了11次捐助，受助方包括多个公共基金会、慈善机构、公司基金以及贫困户，涵盖了健康、教育、残疾儿童援助、体育和住房支持等多个领域。捐助的总金额达到172,950,000 坚戈，等同于人民币2,695,185元。具体捐助包括对阿特劳州“Demeu”公共基金会、“kamkorlyk”公共基金会、“KazexpoCongress”公司基金、“Meirim”公共组织和其他组织的支持，以及特定活动如斋月期间为儿童提供餐饮的资助和为贫困户购买住房的援助。

按照环保部门提出的严格要求，我们积极行动，在油田周边的村镇地带，精心规划和建立了卫生保护区。确保油田作业与周边环境的和谐共生，有效减少可能对环境产生的负面影响。我们努力践行绿色发展的理念，使油田开发与生态保护实现了良性互动。油田绿化总金额336000,00 坚戈，等同于人民币34,462元。

案例

» 克山项目

在2023年，克山项目公司也积极参与社会援助活动，主动承担社会责任。全年共进行了17次捐助，捐助金额总计达到493,600,000 坚戈，相当于人民币7,593,846元。通过这些社会援助活动，克山公司不仅在经济上支持了当地社区和个人的发展，还体现了公司对社会责任的积极担当，进一步树立了企业的良好形象。

克山公司捐助对象广泛，包括社会发展基金、退伍军人协会、贫困户、基金会以及残疾儿童相关的组织等。捐助用途涵盖了社区发展、支持退伍军人、贫困户住房援助、公共服务改善以及残疾人和儿童福利等多个领域。具体捐助活动包括向阿特劳社会发展基金提供的高达百亿坚戈巨额捐款，对国家保卫退伍军人协会的支持，贫困户的住房援助，对QazExpoCongress、Jurekten Zhureke等基金会的捐赠，以及对多个慈善基金会和残疾人协会的资金支持。此外，公司还特别关注个别贫困户的需求，为他们提供了针对性的援助。

在克山公司，油田绿化总金额2100000,00 坚戈，等同于人民币32,308元。

创新驱动

Social Contributions

科技创新是推动企业持续成长和实现可持续发展目标的关键因素。我们搭建了以技术研究院为核心的技术创新体系，在多个领域的前沿技术研究和应用取得成果。在未来，我们将持续追踪行业技术趋势、培育创新文化、激发员工参与，充分发挥技术创新对公司战略落地的支撑作用。

1. 打造卓越创新团队

洲际油气的研究院团队是公司创新研究的中心，负责推动技术进步和研究发展，目前已形成整套成熟的区块评价流程，保证了收购项目的科学性和可靠性，同时不断探索前沿技术并推动在项目公司的落地，有力地支持了公司的长期战略目标和可持续发展。研究院团队由一群多学科的专家组成，包括地质学家、工程师、数据科学家、环境科学家和经济分析师等，共同努力实现技术创新和优化。

研究院鼓励跨学科的合作，团队成员来自不同的专业背景，能够从不同的角度分析问题并提出创新解决方案。此外，研究院也与外部机构如大学、研究机构和其他企业合作，共同推进科技创新。

除自由研发团队之外，洲际油气积极搭建外部协同的创新网络，从世界范围内寻找具有市场潜力的前沿技术、优秀的研发团队进行合作，在技术逐步成熟之后，引入到公司业务中实现产业化。

2. 塑造创新文化

洲际持续培育创新文化，促进创新作为公司核心价值观之一，并通过各种渠道和方式传递这一价值观。公司领导层定期与员工交流公司的创新愿景和目标，确保每位员工都能理解并参与到创新实践中。

洲际油气将建设学习资源平台，员工可以通过这个平台接触到最新的行业知识、技术趋势和创新方法。我们还定期邀请外部专家来分享创新经验和知识，激发员工的创新思维。

洲际油气建设学习资源平台，员工可以通过这个平台接触到最新的行业知识、技术趋势和创新方法。我们还定期邀请外部专家来分享创新经验和知识，激发员工的创新思维。

我们努力营造一个开放和包容的工作环境，鼓励员工提出和尝试新想法。我们认为失败是创新过程中的一个重要组成部分，对失败给予理解和宽容，鼓励员工从失败中学习并取得进步。

为了鼓励员工积极参与创新活动，洲际油气设立了包括奖金、股权激励、职位晋升等在内的多元化激励机制。对于贡献突出的创新项目和个人，公司给予丰厚的奖励和公开的认可。

此外，公司设立专项基金支持员工自主的创新项目。员工可以提交创新项目提案，经批准后获得资金、资源和指导支持。这些项目涵盖技术研发、工艺改进、管理创新等多个领域。

3. 创新技术开发应用

研究院团队致力于前沿技术研发，如高效勘探工具、提高油气回收率、以及其他低碳排开采技术，从而提高油气勘探和生产的效率 and 安全性。

团队利用先进的数据分析技术和人工智能，对大量地质和生产数据进行分析，以提高决策的准确性和效率。通过数字化转型，研究院推动公司在资产管理、生产优化和风险管理等方面的创新。

2023年，通过深耕老区提高采收率，加快产能建设，探索CO₂驱油利用与埋存减排新途径，油田生产成本经营得以有效控制，经济效益显著提升；通过实施老区精细挖潜、新区效益动用和提质降本增效等三大工程，踏上了以绿色、低碳、高效为主旋律的转型发展新征程。

4. 遵循科技伦理

在洲际油气，我们深刻认识到科技伦理在推动公司可持续发展和社会责任中的重要性。我们坚持遵循科技伦理，确保在技术研发和应用过程中尊重和保护个人隐私和数据安全，同时促进科技使用的公平和透明。我们还通过定期培训和教育，增强员工对科技伦理的认识和理解，确保团队成员可以在日常工作中做出符合伦理的决策。洲际油气将持续监控科技发展趋势，评估新技术可能带来的伦理挑战，并适时调整我们的政策和做法，遵守科技伦理。

供应商与客户

Suppliers and Customers

1. 诚信对待利益相关者

我们深知诚信是与所有利益相关者建立和维护信任关系的基石。我们致力于通过透明、公正的商业实践确保所有利益相关者都受到尊重和公平对待。

洲际油气遵循严格的道德准则和合规标准。我们通过定期的沟通和更新，向股东和投资者报告公司的经营状况和财务表现，确保信息的准确性和时效性。对于员工，我们提供一个公平的工作环境，支持他们的专业发展，并确保他们在工作中的权益得到保护。

同时，洲际油气重视与客户的关系，坚持诚信销售和服务承诺，确保我们的产品和服务能够满足他们的期望和需求。对于我们的供应商和合作伙伴，我们坚持公平的采购和合作政策，建立长期稳定的合作关系，共同实现可持续发展目标。

洲际油气视诚信为企业文化的核心，通过对内外部利益相关者的诚信对待，不断提升企业形象和市场竞争能力，实现企业和社会的共赢。

2. 产品及服务管理

2023年，洲际阿特劳公司统筹规划，充分调配现有资源，加大产能建设、优选增产措施，马腾和克山项目全年分别完成原油产量48.973万吨、25.502万吨，完成了既定的各项生产经营指标。我们坚定不移地实施了提质增效的升级行动，使得公司经营业绩达到近年最佳。

在勘探领域，洲际油气持续增加投入，专注于重大发现和高效益储量。我们在全球范围内取得了显著成就，马腾公司剩余可采储量超过1000万吨。这些成果显著增强了我们的储量基础，为公司的长期发展提供了坚实支撑。

在生产方面，洲际油气将提高产量视为核心任务，通过优化生产运行管理和高效执行项目作业，多个新项目的投产为产量增长提供了强有力的支持，同时我们也加强了对现有油田的精细化管理，有效控制了自然递减率。

我们将充分利用自身优势，积极推进关键项目建设，并稳步推进绿色低碳转型，为全球的社会经济发展提供可靠的能源支持，同时确保我们的业务符合可持续发展的要求。

3. 项目管理及质量管理

我们致力于与合作伙伴的互利共赢、共同进步，建立和不断完善项目管理体系，推动公司高质量、科学发展。同时，我们认真执行所在国及国际HSE标准，致力于与合作伙伴共同健康成长。

案例

» 公司的项目管理体系

公司在全方位和全过程目标管理理念基础上，将项目管理创新放到企业发展战略的高度，切实将创新工作落到实处，建立和不断完善创新型项目管理体系。

1.以组织沟通为主体的进度目标管理：以项目运行需要作为出发点，通过建立健全组织机构，明确界面与定位，管理者对项目内成员及项目相关利益者关系进行有效沟通协调，最大限度地保证生产进度目标的实现。

2.以技术协调为核心的质量目标管理：一方面建立科学严密的协调管理程序，对项目运行中出现的各种偏差进行客观分析与控制，通过程序化、标准化来减少人为影响；另一方面重视对技术创新的合理应用，采用新方法、新技术、新工艺、新装备，在完备技术体系下确保质量目标的实现。

3.以预算为载体的成本目标管理：在计划预算框架下，从项目立项执行到取得预期经济效益和社会效益进行全过程的有效管理，从而将项目运作和企业科学可持续发展密切结合。

4. 供应链管理

为落实公司经营管理目标，规范采购流程，防范采购业务风险，提高采购工作效率，公司按照需求导向、风险可控、可追溯等原则，制定采购管理制度。该制度明确了采购业务流程中的分工与责任，建立起严格的供应商管控机制，在供应商入网、采购申请、订单管理、合同管理、采购验收等环节建立相应规范，明确标准，落实责任岗位，从全业务流程把控风险。

洲际油气尊重和公平对待每一位供应商伙伴，严格按照国家相关法律法规和采购合同履行相关义务。在采购管理制度体系中，我们制定了相关制度，对付款条件、付款申请、付款审核、结算和对账做了明确规范，在业务操作中严格执行。公司一视同仁对待所有供应商，严禁违反合同约定拖欠供应商款项。2023年度内，公司未发生付款拖欠事件。

此外，公司在采购业务中积极响应双碳目标，践行绿色采购理念。在采购流程中，推进采购流程的线上化，通过电子采购形式，避免线下资源的浪费，同时提高采购工作效率和可追溯性。在选择供应商、产品过程中，将绿色环保、低碳、可回收作为供应商和产品的评价标准之一，逐步提高绿色供应商、绿色产品占比，助力公司的绿色低碳转型。

5. 数据安全与客户隐私保护

我们深刻认识到数据安全对于保护公司资产、客户信息、员工隐私和维护公司声誉的重要性。因此，我们实施严格的数据安全措施，防止数据泄露、滥用或丢失，确保我们的数据处理活动符合相关法律法规。

洲际油气制定了全面的数据安全政策，包括：《洲际油气股份有限公司服务器及机房管理制度（暂行）》《洲际油气股份有限公司 计算机设备管理制度（暂行）》《洲际油气股份有限公司涉密计算机及移动存储介质管理制度（暂行）》《洲际油气股份有限公司信息化项目管理制度（暂行）》以及《洲际油气股份有限公司桌面系统安全管理制度（暂行）》。这些政策明确规定了数据分类、处理、存储和传输的标准和程序。这些政策涵盖了所有类型的数据，包括但不限于商业秘密、客户信息、员工个人数据和财务记录。

我们采用先进的技术措施，比如使用联想Filez文件协作平台以及华为云，保护公司的数据免受未经授权的访问和攻击。我们定期更新和维护我们的安全系统，以应对不断演变的网络安全威胁。

提升员工数据安全意识是保障数据安全的重要环节，我们为所有员工提供定期的数据安全培训，强调他们在保护数据中的角色和责任，并提高他们对潜在网络安全威胁的认识。

此外，洲际油气制定了数据泄露应对计划，以确保在发生数据泄露时能够迅速采取行动，最小化损失，并履行相关的通知义务。

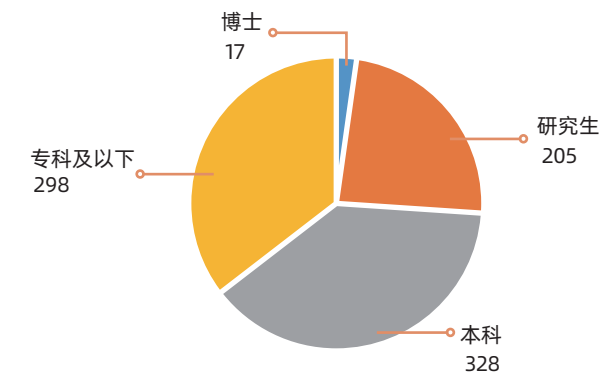
员工 Staff

洲际一直以来都高度重视员工，将其视为公司最宝贵的财富。我们积极践行多元平等包容文化，保障员工权益，建立了具有行业竞争力的薪酬福利体系，注重员工的培养与晋升，高度关注员工的身心健康，实现公司价值与员工价值的统一。

1. 多元平等包容

洲际致力于创建一个多元、平等、包容的工作环境，让每个员工都感到被尊重、价值被认可，且能充分发挥其潜力。我们公平公正对待不同性别、地域、种族、宗教信仰的员工，促进性别平等、文化多样性，包容所有背景和经历的员工。

截止2023年底，洲际油气共有员工848人。



洲际油气员工学历分布

2. 员工沟通

洲际油气充分尊重员工的知情权、表达权等民主权利和合法权益，高度重视与员工之间的沟通与联系。我们建立了多样化的沟通渠道，保障员工的声音能够被充分倾听。通过HR日常业务传达、会议及社交平台等方式，开展多层次的沟通和交流，了解员工的合理诉求和反馈建议，积极为员工解决问题。

3. 人才招聘与保留

洲际油气践行公平公正、择优录用的人才引进理念，致力于打造多元化的人才队伍，注重女性的职场公平及权益保护。在招聘面试及录用环节，公平公正，量才选用，公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》等国内政策法规；严格遵守业务所在地国家的法律法规，遵守当地有关工资、加班时数和法定福利的规定。2023年，公司未发生雇佣童工及强迫和强制劳动事件。

通过公司的招聘系统，达成简历收集、筛选、面试、评估、录用等多维一体，实现人才库的搭建和运营。我们基于“认知”建立选人机制，对候选人进行面试、评估和选拔，使人才能够脱颖而出。



洲际油气积极响应当地政府的就业政策，招聘重点吸纳当地员工。这为当地居民提供了大量的就业机会、进一步促进了当地经济的繁荣，使项目公司更好地融入当地社会、更深入地了解当地的文化和习俗，从而更好地适应市场需求，实现企业与社会的双赢，为在当地的长期发展奠定了坚实的基础。

公司近年来在国内加大了对大学生群体的招聘力度，以实际行动积极投身于缓解当前社会所面临的就业难题，为更多的大学生提供发展的空间，为社会的经济繁荣贡献力量。

4. 薪酬和福利

公司认可每一位员工的价值，确保员工的付出能够得到应有的回报。为了吸引和留住优秀人才，公司打造了一套具有行业竞争力的薪酬福利体系。洲际油气严格遵守国家及资源国的法律法规，建立并持续完善公平、有行业竞争力的薪酬福利体系，充分调动员工的积极性。

公司切实保障员工五险一金、休息休假等法定权利，提供一系列综合性的便利和福利措施，创造一个支持性和关怀的工作环境，不断提高员工的生活和工作质量。

- ▶ 体检与商业保险:公司每年为员工提供免费体检、商业保险的覆盖率为100%。
- ▶ 关注员工身心健康:我们聘请专业教练为员工提供心灵工作坊，帮助员工建立积极的心态，提高抗压能力，促进个人及职业发展。
- ▶ 通勤便利措施:公司提供专车服务，接送员工上下班。减轻员工的通勤压力，减少交通拥堵带来的压力。
- ▶ 生日庆祝活动:公司每月举办生日会，通过现场切蛋糕和分享水果等活动，营造温馨和包容的氛围，让员工感受到家一般的温暖。
- ▶ 办公设施改善:公司为员工购买午休工作椅，提高员工的工作舒适度，改善员工的工作环境，提升工作幸福感。
- ▶ 餐饮服务改进:公司重视员工餐饮需求。基于2022年进行的食堂调查问卷，公司对食堂菜品进行了改进，菜品种类从原来的4种增加到现在的8种。提供了更多样化、更健康的餐饮选择，满足不同员工的口味和需求。

案例

» 洲际阿特劳公司

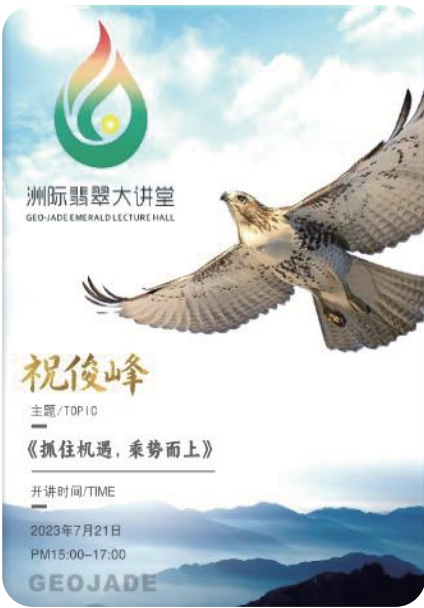
公司以切实考虑员工的利益，针对工作、生活中的实际需要，为员工提供了一系列的便利、福利措施：

- 每年一个月的带薪休假；
- 为员工和 1 名家庭成员提供医疗保险；
- 每月向员工提供通讯费；
- 每个工作日为员工提供免费午餐；
- 根据部门经理的建议向年满 50、55 和 60 周岁的员工发放一个月平均工资的补贴；
- 当员工子女生育时发放一个月平均工资的补贴；
- 当员工配偶、子女、双亲去世时发放一次性补贴，金额为 50 个月计算指数；
- 当公司员工去世时，发放一次性补贴，金额为 100 个月计算指数；
- 向新婚员工一次性发放一个月平均工资的补贴；
- 为员工 9 岁至 14 岁子女提供 20 万坚戈的夏令营活动补贴；
- 在石油工人节向员工发放奖金，金额为 25 个月计算指数。

5. 员工培训与发展

公司非常重视员工的培训工作，深入关注员工在职业生涯不同阶段的成长与发展需求，不断完善人才成长体制机制，持续优化人才成长环境，确保每位员工都有机会实现其职业目标。包括制度培训、语言培训、技能培训、职业素养提升培训等，为员工持续提供学习机会和发展空间。

- ▶ 翡翠大讲堂:我们建立了“翡翠大讲堂”平台，提升员工的专业知识、技能和行业见解。年度内邀请多位内外部顶级专家和高 级培训教练，进行10余次专业培训，覆盖了公司各级员工。
- ▶ 传帮带计划:我们实行“传帮带”人才培养计划，帮助校招新员工进入职业发展的快车。通过资深员工的指导和支持，让新员工快速融入公司文化，掌握必要的职业技能。
- ▶ 培训费用投入:公司每年投入200余万元用于员工培训，国内员工的培训覆盖率超过70%。



案例

» 洲际阿特劳公司

公司非常重视员工的培训和培养，根据公司发展现状分别制订长期、中期、短期的培训计划。除常规性的职业技能培训、劳动安全和劳动保护培训、消防和急救培训，以及法律、法规条款变更及补充等知识培训以外，为了更好地让哈方员工与中方员工更紧密地沟通融合，公司为哈方员工提供异国培训，邀请哈方员工到公司北京总部参观，到中国石油大学进行理论知识培训学习、到大港油田实地观摩操作生产流程。



为了让新员工尽快融入企业，公司为每位新员工组织专门的入职培训。让新员工了解公司各部门人员及各项规章制度、熟悉公司各种办公软件及流程，让新员工迅速进入工作状态，尽早融入到公司文化中。

洲际油气为员工实现自我价值提供广阔的发展空间，建立并持续完善内部职位职级体系。我们建立了洲际人才评估模型，以级定岗、以岗定薪，打造全面的职业发展晋升通道，激发每一位员工的最大潜能，帮助员工在公司找到属于自己的舞台，充分展现才华，实现个人价值。

技术序列		管理序列			
总部层级	总部Title	总部层级	总部Title	研究院	项目公司Title
T9		M9	董事长	主席	董事长
T8	技术委员会主席	M8	总裁/主席		
T7	首席专家/副主席	M7	副总裁	院长	总经理/常务副总/副总经理
T6	资深专家	M6	总监	副院长	副总经理/副总裁/总监
T5	专家	M5	副总监/二级总门总监	总师	总监/副总监
T4	一级工程师	M4	经理	所长	副总监/经理
T3	二级工程师	M3	副经理	副所长	经理/副经理
T2	三级工程师	M2	高级主管	主任	副经理
T1	四级工程师	M1	主管	副主任	高级主管
T0	五级工程师	M0	专员	技术员	职工
	实习生		实习生	实习生	实习生

个人工作完成绩效			能力评估	领导力评估（忠诚、担当、团结、奋进）
杰出	A+	140	高 1.2	优秀
优秀	A	120		
达成	B+	100	中 0.8	良好
需要提高	B	80		
不合格	C	60	低 0.8	不合格
↓			↓	
绩效奖金收入				

6. 健康、安全与环境(HSE)

洲际油气在生产经营管理过程中严格遵守中国及项目所在国的工业安全法、劳动法、消防安全规范等法律法规，建立健全公司健康安全环保(HSE)管理体系(以下简称“HSE”)，制定相应的管理制度、工作流程及应急预案，定期进行人员培训和演练，确保安全生产运行和无重大安全事故发生。从树立理念、落实责任、规范行为、隐患排查治理、完善考核机制等方面制定科学合理的对策和措施，建立规范化、制度化、标准化、常态化、科学化的安全管理长效机制，使安全生产管理实现全过程、全方位、全覆盖。

牢固树立先进的安全管理理念，坚持“以人为本”，始终把人的生命放在首位，把“安全高于一切、生命最为宝贵”的理念落实到生产经营管理的全过程，真正处理好安全与速度、安全与质量、安全与效益的关系。牢固树立“风险可以防控、事故可以避免”的理念。加强超前风险识别和风险防控，从源头上控制事故的苗头，把风险控制在萌芽状态。强化HSE意识，提高HSE行为能力，加大检查、督导、整改的力度。完善应急救援体系，加强演练和培训，提高防范事故能力。

强化安全管理责任推进安全管理的精细化，细化管理的每一个方面、每一个环节、每一个端点。坚持“谁主管、谁负责”原则，层层落实HSE责任制，完善领导责任，明晰各级管理部门HSE责任，严格落实监管部门责任，加强HSE监管队伍建设。推行全员HSE责任目标管理，将HSE责任分解落实到每个岗位和人员。

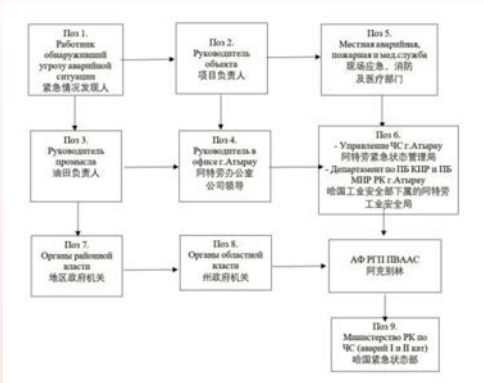
规范企业员工行为规范领导干部和管理人员的指挥行为和操作人员的检查行为，实现对每个人、每件事、每一处、每一物安全运行的保障。一方面通过理念渗透激发员工遵章守纪的自觉性，另一方面通过规章制度的落实规范员工的操作行为，实现文明生产和规范化作业。分层次、有重点、不间断地开展安全教育培训，提升队伍整体素质和安全管理水平。

加强隐患排查治理和安全监管考核工作建立健全隐患排查治理体系，形成隐患排查、评估、治理、监控的长效机制。对在HSE大检查发现的问题进行分类整理，认真抓好措施落实。完善安全生产监督检查与考核制度，制度化、常态化、有针对性的开展监督，作为绩效考核的重要组成部分，确保取得实效。此外，公司为进一步增强消防安全意识，不断提升处置突发事件的应急处置能力，公司各油田组织员工进行了消防、急救、防恐、防井喷、动火作业、高空作业和密闭空间作业知识培训，进行了消防、急救演练，模拟了初期火灾扑救、火灾失控后人员撤离及上报等多个场景，覆盖了办公区、联合站罐区、生产井场、作业现场等多重环境，检验了各环节联络通讯和组织协调的顺畅运行，确认了应急预案响应的及时性与有效性。

公司通过制定多元化的职业健康安全管理措施，对工作环境安全风险与隐患进行有效识别及管控，减少意外和职业病发生。

案例

» “马腾”项目、“克山”项目应急响应汇报流程



洲际油气将安全生产理念深深根植于生产经营的每一个环节和细节之中，制定了一套全面细致的应急响应计划，推动风险应对的规范化、标准化、系统化。根据不同等级对事故分类，规定信息的传递期限，明确负责人的名单、联系电话以及具体的职责。一旦发生安全事故，能够迅速、有效地进行处置。

案例

» “马腾石油”股份公司劳动保护体系



公司高度重视员工的安全与健康，建立了一套全面而细致的劳动保护管理体系。这一体系结合公司的实际运营情况，制定了针对性的安全操作规程和应急预案，并确保各项安全措施得到有效执行。

案例

» “马腾石油”股份公司 HSSE(健康、安全、安保、环境)及社会业绩承诺与政策



公司秉持着对健康、安全、安保、环境的深刻认识，设定了一套全面而严谨的HSSE(健康、安全、安保、环境)及社会业绩政策与承诺。这套政策不仅明确了公司在日常运营中应遵守的各项规定，还为下属的各项业务单位设定了具体的标准和指南。这些标准旨在确保公司在进行各类业务活动时，能够充分考虑到人员健康与安全，保护环境免受损害，同时积极履行社会责任，为社会的可持续发展贡献力量。

附录 1:联合国 2030 年可持续发展目标(SDGs)指标索引

SDG	目标名称	ESG 报告相关内容披露	报告页面
1	无贫困	洲际油气如何致力于减少贫困现象	P31/P43-46
2	零饥饿	洲际油气在减少饥饿、改善营养状况和促进农业可持续发展方面的贡献	P31/P44-46
3	良好健康与福祉	洲际油气如何促进员工及社会各界人士的健康福祉	P31/P43-46/ P49-60
4	优质教育	洲际油气如何致力于减少贫困现象	P56-59
5	性别平等	洲际油气在促进性别平等方面的措施	P26/P52
6	清洁饮水和卫生设施	洲际油气如何管理水资源和卫生设施	P41
7	经济适用的清洁能源	洲际油气在使用清洁能源方面的努力	P32-33/P41
8	体面工作和经济增长	洲际油气促进包容和可持续的经济增长，帮助更多人获得体面工作	P25-28/P45 P53-55
9	产业、创新和基础设施	洲际油气建造可持续的基础设施，促进工业化，推动创新	P21/P47-48
10	减少不平等	洲际油气如何努力减少不平等	P26/P31/P52
11	可持续城市和社区	洲际油气如何建设包容、可持续的城市和社区	P13-14/P31 P45-46
12	负责任消费和生产	洲际油气采用可持续的生产模式	P31/P49-50
13	气候行动	洲际油气采取行动应对气候变化及其	P29-30
14	水下生物	洲际油气如何保护和可持续利用海洋资源	-
15	陆地生物	洲际油气在保护陆地生态系统和生物多样性方面的努力	P36
16	和平、正义与强大机构	洲际油气如何促进创建和平、包容的社会，建立负责、有效和包容的机构	P25-28 P49-60
17	促进目标实现的伙伴关系	洲际油气如何与各方合作实现可持续发展目标	P27-28/P31 P49-51

附录 2:上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》指标索引

第三章	环境信息披露	指标说明	报告页面
第一节 应对气候变化	第二十条	积极通过多种措施实现绿色低碳发展	P32-33/P36-42
	第二十一条	应对气候变化的相关信息	P29-P31
	第二十二条	结合气候相关风险和机遇，评估公司的战略和业务模式适应性	P29-P30
	第二十三条	应对气候相关风险和机遇的转型计划	P29-P30
	第二十四条	核算并披露温室气体排放总量及细分数据	-
	第二十五条	按分类提供不同范围温室气体排放情况	-
	第二十六条	核算温室气体排放量所依据的标准、方法、假设或计算工具	-
	第二十七条	减排相关信息，包括减排机制、目标、措施及成效	P33
	第二十八条	有利于减少碳排放的新技术、产品、服务及研发进展	P32
第二节 污染防治与生态系统保护	第二十九条	生态环境保护融入公司战略和治理，实施环境管理制度，采取措施履行生态环境保护责任	P34-35
	第三十条	排污信息、污染物处理，污染防治情况	P36-39
	第三十一条	生产经营活动产生的废弃物和处理情况	P36-39
	第三十二条	生产经营活动对生态系统和生物多样性影响、保护生态系统方面的措施和成果	P36
	第三十三条	环境风险评估、预防管理措施和突发环境事件应急预案	P39-40
第三节 资源利用与循环经济	第三十四条	高效利用能源、水、原材料等资源，推动生产、流通过程的减量化、再利用、再循环	P41-42
	第三十五条	使用能源的具体情况，包括能源类型、总耗量、清洁能源使用	P41
	第三十六条	使用水资源的具体情况，包括总耗水量 及节约目标等	P41
	第三十七条	循环经济的具体情况，包括节省资源、提高资源利用率等	P41-42

第四章	环境信息披露	指标说明	报告页面
第一节 乡村振兴与社会贡献	第三十八条	支持乡村振兴、社会公益事业，促进可 持续发展	P43-46
	第三十九条	支持乡村振兴的具体情况	P43-46
	第四十条	对公众及社会作出贡献	P43-46
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十一条	创新驱动发展战略、持续提升创新能 力、遵守科学伦理	P47-48
	第四十二条	推动科技创新、加强科技成果转化应用的情况	P47-48
	第四十三条	遵守科技伦理，尤其是伦理敏感领域的研究和开发活动	P48
第三节 供应商与客户	第四十四条	诚信对待供应商、客户和消费者	P49
	第四十五条	加强供应链风险管理、保障供应链安全 稳定的情况	P49-51
	第四十六条	逾期未支付中小企业款项的情况	P51
	第四十七条	产品或服务的安全与质量管理情况	P49-50
	第四十八条	数据安全与客户隐私保护的情况	P51
第四节 员工	第四十九条	保护员工合法权益、提供健康与安全的工作条件的措施	P59-60
	第五十条	公司员工的总体情况，包括聘用与待遇、职业健康与安全、职业发展与培训等	P52-60

第五章	环境信息披露	指标说明	报告页面
第一节 可持续发展相关治理机制	第五十一条	积极将可持续发展理念及措施融入公 司治理，披露公司治理结构、内部制度、控制措施和程序的情况	P25-26
	第五十二条	识别和应对可持续发展影响和风险的尽职调查	P25-26
	第五十三条	利益相关方沟通情况	P15-16
第二节 创新驱动与科技伦理	第五十四条	遵守公平原则，不从事不正当竞争行为，披露反商业贿赂及反贪污工作的具体情况	P27-28
	第五十五条	反商业贿赂及反贪污风险管理、培训情况以及相关事件的具体情况	P27-28
	第五十六条	防范不正当竞争行为的管理制度体系及实际运作情况，包括诉讼和行政处罚的具 体情况	P27-28

附录 3:《GRI 可持续发展报告标准》 (GRI STANDARDS)指标索引

指标	指标序号	指标说明	报告页面
GRI 2: 一般披露 2021	GRI 2-1	组织详细情况	P5-12
	GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P1
	GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	P1-P70
	GRI 2-4	信息重述	-
	GRI 2-5	外部鉴证	-
	GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	P49-51
	GRI 2-7	员工	P52-60
	GRI 2-8	员工之外的工作者	-
	GRI 2-9	管治架构和组成	P25
	GRI 2-10	最高管治机构的提名和遴选	P25-26
	GRI 2-11	最高管治机构的主席	P25-26
	GRI 2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P25-26
	GRI 2-13	为管理影响的责任授权	P25-26
	GRI 2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P25-26
	GRI 2-15	利益冲突	-
	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	P15-16
	GRI 2-17	最高管治机构的共同知识	P14
	GRI 2-18	对最高管治机构的绩效评估	P25-26
	GRI 2-19	薪酬政策	P54-26
	GRI 2-20	确定薪酬的程序	P54
	GRI 2-21	年度总薪酬比率	-
	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	P13--14
	GRI 2-23	政策承诺	-
	GRI 2-24	融合政策承诺	-
	GRI 2-25	补救负面影响的程序	P339

指标	指标序号	指标说明	报告页面
GRI 2: 一般披露 2021	GRI 2-26	寻求建议和提出关切的机制	P69 -70
	GRI 2-27	遵守法律法规	P25-26
	GRI 2-28	协会的成员资格	P11
	GRI 2-29	利益相关方参与的方法	P15-16
	GRI 2-30	集体谈判协议	-
GRI 3: 实质性议题 2021	GRI 3-1	确定实质性议题的过程	P17
	GRI 3-2	实质性议题清单	P18
	GRI 3-3	实质性议题的管理	P17-18
GRI 201: 经济绩效 2016	GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	-
	GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P29-30
	GRI 201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	P54-55
	GRI 201-4	政府给予的财政补贴	-
GRI 203: 间接经济影响 2016	GRI 203-1	基础设施投资和支持性服务	P43-46
	GRI 203-2	重大间接经济影响	-
GRI 204:采购实践2016	GRI 2-15	利益冲突	P50
GRI 205: 反腐败 2016	GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P27-28
	GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P27-28
	GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	-
GRI 206:不当竞争行为	GRI206- 1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践诉讼	-
GRI 301: 物料 2016	GRI 301-1	所用物料的重量或体积	-
GRI 302: 能源 2016	GRI 302-1	组织内部的能源消耗量	-
	GRI 302-2	组织外部的能源消耗量	-
	GRI 302-3	能源强度	-
	GRI 302-4	减少能源消耗	P41
	GRI 302-5	产品和服务的能源需求下降	P32/P41
GRI 303: 水资源和污水 2018	GRI 303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P41
	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	P39/P41
	GRI 303-3	取水	P41
	GRI 303-4	排水	P41

指标	指标序号	指标说明	报告页面
GRI 303: 水资源和污水 2018	GRI 303-5	耗水	P41
GRI 304: 生物多样性 2016	GRI 304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的 生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营 点	P36
	GRI 304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影 响	P36
	GRI 304-3	受保护或经修复的栖息地	-
GRI 305: 排放 2016	GRI 305-1	直接(范围 1)温室气体排放	-
	GRI 305-2	能源间接(范围 2)温室气体排放	-
	GRI 305-3	其他间接(范围 3)温室气体排放	-
	GRI 305-4	温室气体排放强度	-
	GRI 305-5	温室气体减排量	-
	GRI 305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	-
	GRI 305-7	氮氧化物(NO _X)、硫氧化物(SO _X)和其 他重大气体排放	-
GRI 306: 废弃物 2020	GRI 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P37-39
	GRI 306-2	废弃物相关重大影响的管理	P37-39
	GRI 306-3	产生的废弃物	P37-39
	GRI 306-4	从处置中转移的废弃物	P37-39
	GRI 306-5	进入处置的废弃物	P37-39
GRI 306: 环境企业伦 理•合规 2020	GRI 307-1	违反环境法律法规	-
GRI 308: 供应商环境评估 2016	GRI 308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	P50
	GRI 308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	-
GRI 308: 供应商环境评估 2016	GRI 401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	-
	GRI 401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	P54-55
	GRI 401-3	育儿假	P54-55
GRI 403: 职业健康与安全 2018	GRI 403-1	职业健康安全管理体系	-
	GRI 403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P59-60
	GRI 403-3	职业健康服务	P59-60
	GRI 403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	P59-60
	GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	P59-60

指标	指标序号	指标说明	报告页面
GRI 403: 职业健康与安全 2018	GRI 403-6	促进工作者健康	P59-60
	GRI 403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P59-60
	GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P59-60
	GRI 403-9	工伤	P54
	GRI 403-110	职业病	P54
GRI 404: 培训与教育 2016	GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P56-58
	GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P56-58
	GRI 404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	-
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	P52
GRI 406: 反歧视 2016	GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	-
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	GRI 407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-
GRI 408: 童工 2016	GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	-
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	GRI 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	-
GRI 410: 安保实践 2016	GRI 410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人 员	-
GRI 411: 原住民权利 2016	GRI 411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI 412: 人权评估 2016	GRI 412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	-
	GRI 412-2	人权政策或程序方面的员工培训	-
	GRI 412-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	-
GRI 413: 当地社区 2016	GRI 413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	-
	GRI 413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-
GRI 414: 供应商社会评估 2016	GRI 414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P49-51
	GRI 414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	-
GRI 416: 客户健康与安全 2016	GRI 416-1	涉及产品和服务的健康与安全影响的违 规事件	P49-50
	GRI 416-2	组织外部的能源消耗量	-
GRI 417: 营销与标识 2016	GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	-
	GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-
	GRI 417-3	涉及市场营销的违规事件	-
GRI 418: 客户隐私 2016	GRI 418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经 证实的投诉	-

Reader feedback form

选择性问题的(请在相应的位置打√)

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

邮箱：